



НОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ[®]

**ИНСТРУМЕНТЫ
ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ**

КОНСАЛТИНГ
ТРЕНИНГ
КОУЧИНГ



ПЕРСПЕКТИВЫ
центр бизнес-развития

УПРАВЛЕНИЕ
КОММУНИКАЦИИ
ПРОДАЖИ

● ТРЕНИНГОВЫЙ ЦЕНТР ● ЛАБОРАТОРИЯ БИЗНЕС-ИГР ●

Имея многолетний опыт в обучении и развитии потенциала людей в бизнесе, мы знаем, что в условиях смены поколений и экономической реальности в настоящее время требуются более эффективные методы обучения в компаниях.

В 2017 году мы организовали Лабораторию бизнес-игр и под зарегистрированной торговой маркой «Новое управление» стали создавать и выпускать для обучения и развития сотрудников всех уровней современные инструменты, основанные на интеграции лучших моделей управления и бизнес-психологии, которые учитывают культурные коды и виды мышления, способы влияния и модели эффективной коммуникации, групповую динамику и технологии объединения людей, сложности бизнеса и креативные подходы.

«Новое управление» - это не просто бренд, а целая концепция системного развития важных компетенций у сотрудников и руководителей, которая основана на 4-х ключевых принципах:

ОСОЗНАННОСТЬ **ОПРЕДЕЛЕННОСТЬ** **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** **ОТКРЫТОСТЬ**

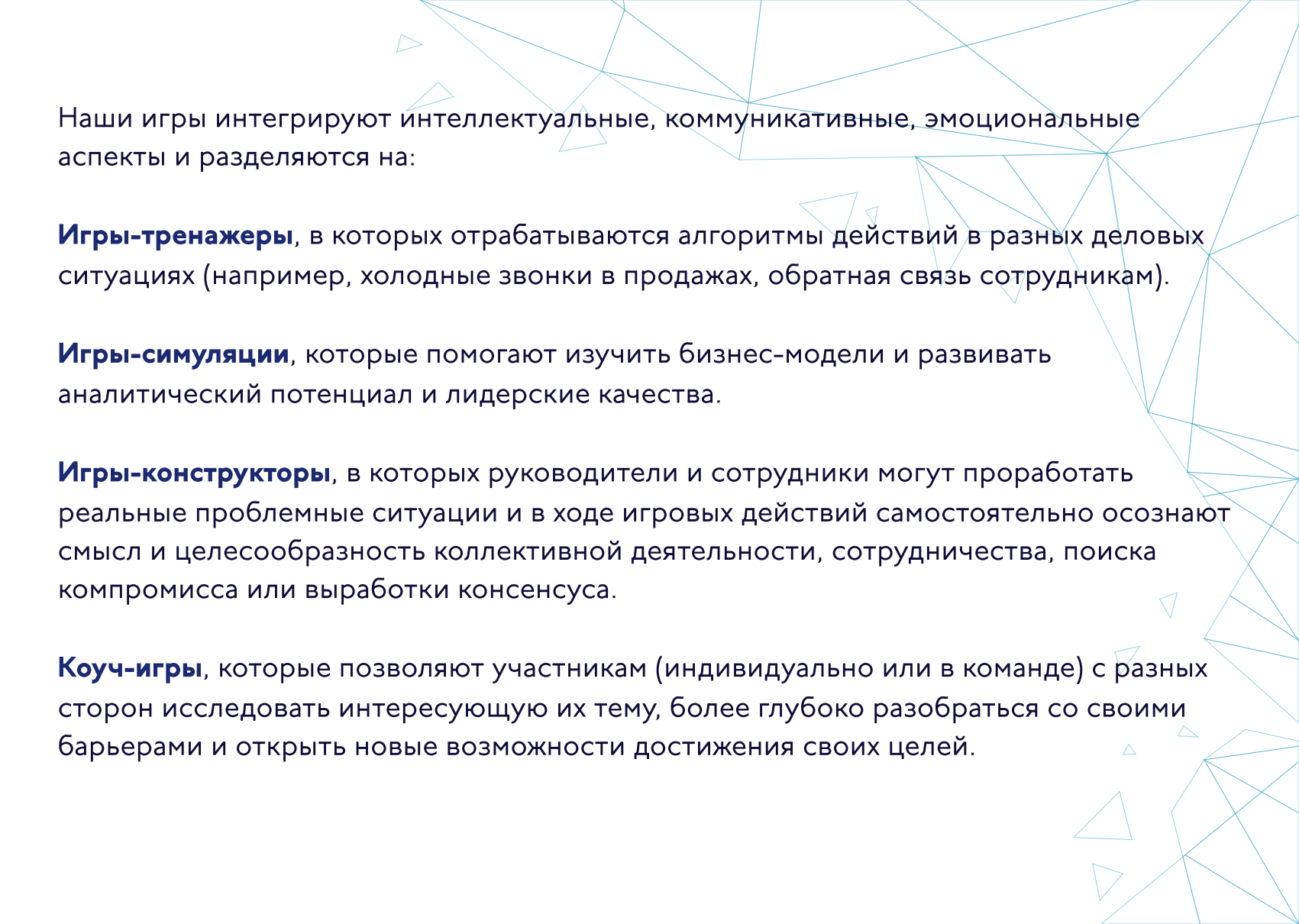
Мы создаем полезные и практичные инструменты развития для того, чтобы в компаниях могли самостоятельно и регулярно развивать своих сотрудников, формировать новые способы взаимодействия и решать реальные бизнес-задачи.

Бизнес-игры “Новое управление” – это инструменты, которые помогают развивать необходимые профессиональные компетенции в таких направлениях как:

- Работа в команде
- Продажи и переговоры
- Управление и лидерство
- Коммуникация и влияние
- Решение актуальных бизнес-задач
- Внедрение изменений в компании



**НОВОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**®



Наши игры интегрируют интеллектуальные, коммуникативные, эмоциональные аспекты и разделяются на:

Игры-тренажеры, в которых отрабатываются алгоритмы действий в разных деловых ситуациях (например, холодные звонки в продажах, обратная связь сотрудникам).

Игры-симуляции, которые помогают изучить бизнес-модели и развивать аналитический потенциал и лидерские качества.

Игры-конструкторы, в которых руководители и сотрудники могут проработать реальные проблемные ситуации и в ходе игровых действий самостоятельно осознают смысл и целесообразность коллективной деятельности, сотрудничества, поиска компромисса или выработки консенсуса.

Коуч-игры, которые позволяют участникам (индивидуально или в команде) с разных сторон исследовать интересующую их тему, более глубоко разобраться со своими барьерами и открыть новые возможности достижения своих целей.



ПУТЬ ИЗМЕНЕНИЙ ИГРА-КОНСТРУКТОР

Игра предназначена для командного моделирования процесса внедрения изменений в компании.

В процессе игры участники проходят определенные этапы внедрения изменений и коллегиально выбирают необходимые и возможные действия на каждом этапе.

В результате игры участники получают общее видение существующих или предполагаемых препятствий, продумают свои возможности и сформируют согласованный план действий по внедрению изменений в компании.

Игра подходит группам, у которых есть цель внедрить изменения на разных уровнях в компании и обучиться конструктивной коммуникации.



ОТ 3 ДО 8 ЧЕЛОВЕК



ОТ 2 ДО 5 ЧАСОВ

ДОСТИЖЕНИЕ

КОУЧ-ИГРА

Игра подходит всем, кто хочет сделать шаг вперед и развить осознанность в достижении своих целей. В игре участники пройдут через процесс открытых и осознанных коммуникаций, увидят свои барьеры и потенциал, найдут лучшие решения и определяют для себя конкретный план действий по достижению своей цели.

Игра может быть применима в формате командного/проектного/кросс-функционального взаимодействия внутри организации, как инструмент коуча в индивидуальном коучинге.



ОТ 1 ДО 8 ЧЕЛОВЕК



ОТ 1 ДО 8 ЧАСОВ



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ИГРА-ТРЕНАЖЕР

Игра для руководителей, которым важно развивать свое влияние и повышать эффективность в коммуникации с подчиненными сотрудниками.

В процессе игры участники учатся техникам поддерживающей и развивающей обратной связи, делятся своим опытом и моделируют сложные ситуации, где необходимо конструктивно корректировать поведение и мышление сотрудников, сохраняя при этом деловые отношения и избегая негативных эмоциональных реакций.

Игра может быть применима в формате обучения руководителей и развития кадрового резерва, в организации внутрикорпоративных состязаний для управляющего состава.



ОТ 3 ДО 8 ЧЕЛОВЕК



ОТ 2 ДО 4 ЧАСОВ

БИЗНЕС-СИМУЛЯЦИЯ

Игра для начинающих руководителей, которым необходимо различать инструменты управления, подходящие сотрудникам разных уровней рабочей зрелости на разных этапах управленческого цикла.

Игра основана на модели ситуационного лидерства и развивает у руководителя осознанность в управлении группой сотрудников и ответственность в распределении ресурсов при достижении поставленной задачи.

Игра может быть применима в формате обучения руководителей и развития кадрового резерва, в организации состязаний для людей, которые занимаются управленческой деятельностью.



ОТ 2 ДО 8 ЧЕЛОВЕК



ОТ 2 ДО 4 ЧАСОВ



СТОП-МАНИПУЛЯТОР

ИГРА-ТРЕНАЖЕР

Игра для всех, кому важно научиться эффективно противодействовать манипуляциям в общении с другими людьми.

Игра основана на различных техниках, тренирующих навык распознавания манипуляции, противодействия манипулятивному поведению и выработки устойчивого поведения при взаимодействии с манипулятором.

В процессе игры участники поймут и оценят свои «болевы» мишени, на которые воздействуют манипуляторы, а также научатся давать успешный отпор манипуляторам.



ИГРА ТРЕНАЖЕР



2 ДО 6 ЧЕЛОВЕК



ОТ 2 ДО 4 ЧАСОВ

ХОЛОДНЫЕ ЗВОНКИ

ИГРА-ТРЕНАЖЕР

Игра для специалистов отдела продаж, которым необходимо развивать навыки проведения эффективного холодного звонка потенциальному клиенту в сегменте b2b.

В процессе игры участники узнают типологии секретарей и лиц, принимающих решения в компании, отработают в игровом формате стратегии эффективного взаимодействия с ними в процессе коммуникации по телефону.

Игра также направлена на развитие у участников осознанности в своих действиях для управления своими эмоциями, что позволит им избегать кризиса, связанного с отказами при холодных звонках.



ОТ 3 ДО 6 ЧЕЛОВЕК



ОТ 1 ДО 3 ЧАСОВ





РУЛЕТКА ВЛИЯНИЯ

ИГРА-ТРЕНАЖЕР

Игра для всех, кому важно развить навыки аргументации и контраргументации, влияния и противостояния агрессивному и манипулятивному влиянию оппонента.

В процессе игры участники соревнуются в коммуникативном мастерстве, развивают навыки аргументации, учатся влиять на оппонентов на рациональном и эмоциональном уровнях.

Игра помогает тренировать навыки импровизации в ситуации спора, переговоров и взаимодействия с аудиторией (убеждение, вдохновение, ответы на вопросы).



ОТ 4 ДО 8 ЧЕЛОВЕК,
В КОМАНДНОЙ ИГРЕ 15



ОТ 2 ДО 5 ЧАСОВ

РУССКИЙ СУВЕНИР

ИГРА-СИМУЛЯЦИЯ

Игра предназначена для развития навыков работы в команде, сотрудничества и системного мышления. В игре участники почувствуют свою причастность к принятию важных решений в команде, осознают свои привычные модели поведения, почувствуют ответственность за реализацию решений, принятых в ходе игры.

Игра позволяет определить стили коммуникации, лидеров, метод управления в команде, распределение ролей, способы принятия решений. Игра дает возможности для проведения диагностики и рефлексии в команде и индивидуально.

Игру можно применять в тренингах, для оценки работы команды и навыков взаимодействия в команде.



ОТ 12 ДО 20 ЧЕЛОВЕК



ОТ 1 ДО 2 ЧАСОВ



МЕТАЛОГОСЫ ИГРА-КОНСТРУКТОР

Игра для тех, кто хочет развивать метафорическое мышление и решать задачи нестандартным путем, раскрывать творческий потенциал.

В процессе игры, используя разные способы, можно позволить обойти внутренние преграды, которые мешают человеку определить свои истинные желания, переживания и скрытые ресурсы.

С помощью металогосов, игроки откроют для себя возможность увидеть картину взаимоотношений и противоречий, разобраться в причинах происходящих событий и найти решения даже самых запутанных ситуаций.

Металогосы можно использовать в тренингах, коучинге, в работе с командой, в стратегических и креативных сессиях.



ОТ 1 ДО 20 ЧЕЛОВЕК

МЕТАЛОГОСЫ БИЗНЕС

ИГРА-КОНСТРУКТОР

Игра для тех, кто хочет развивать разные виды мышления для решения бизнес-задач.

В бизнесе мы часто сталкиваемся с задачами, которые сложно решить привычными способами, либо стандартные решения нам уже не подходят. Бизнес-металогосы отлично справляются с поиском уникальных решений.

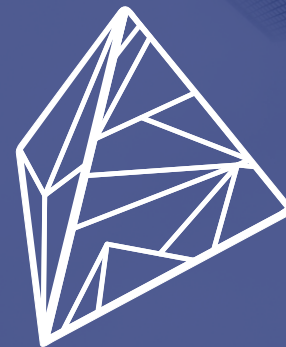
В процессе игры можно исследовать различные процессы, моделировать ситуации в настоящем, прошлом и будущем.

Игра помогает развивать навыки использования метафорического мышления для логических построений.

Металогосы можно использовать в тренингах, коучинге, мозговых штурмах, на стратегических и креативных сессиях, для развития команд, на собеседованиях.



ОТ 1 ДО 20 ЧЕЛОВЕК



М Е Т А
Л О Г О С Ы

BUSINESS

АЗБУКА ПРОДАЖ

ИГРА-ТРЕНАЖЕР

Игра для развития базовых навыков продаж сотрудников, занимающихся продажами на B2B рынке.

В процессе игры участники знакомятся и отрабатывают основные техники продаж по определенным этапам, учатся вести переговоры с потенциальным клиентом, развивают эмоциональный интеллект.

В основе игры методики ведения грамотного диалога в зависимости от готовности клиента к покупке, а также эффективные техники завершения сделки.

По этапам игры участники тренируются в специальных инструментах продаж, которые позволяют приблизиться к сделке.

Игра позволяет участникам отработать на практике каждый шаг визита к клиенту и довести его до автоматизма.



3 ДО 6 ЧЕЛОВЕК



ОТ 2 ДО 4 ЧАСОВ

LIMITED EDITION

АЗБУКА ПРОДАЖ

• БИЗНЕС ИГРА •

МАСТЕР ПРЕЗЕНТАЦИЙ

ИГРА-ТРЕНАЖЕР

Игра для тех, кому важно развивать навыки создания и подготовки публичных выступлений.

Этот конструктор предназначен для создания дизайна речи. Он разработан на основе опыта международных и российских экспертов риторики и ораторского искусства.

В процессе игры участники учатся создавать оптимальную структуру презентации в зависимости от цели выступления, использовать подходящий стиль проведения, различать и соединять элементы успешной презентации.

С помощью этого конструктора выступления получаются легкие для понимания, яркие для запоминания, попадающими «точно в яблочко», побуждающие задуматься над полученной информацией, убеждающие принимать ваше мнение или вдохновлять идеей. Конструктор можно использовать в тренингах, а также при подготовке к выступлению.



ОТ 1 ДО 6 ЧЕЛОВЕК



КАЗИНО ВОЗРАЖЕНИЙ

ИГРА-ТРЕНАЖЕР

Игра для сотрудников, которые регулярно сталкиваются в своей работе с возражениями: специалисты отделов продаж, торговые представители, консультанты.

В процессе игры участники изучают типы возражений и техники работы с ними, развивают навыки конструктивной работы с возражениями в процессе переговоров с клиентами и партнерами.

В игре можно использовать как типовые возражения клиентов, так и отрабатывать специфические для данного бизнеса ситуации.

Дополнительным полезным результатом игры является то, что участники сформируют банк возражений и банк аргументов для применения в практике взаимодействия с клиентами.

Игру можно использовать как в процессе обучения, так и в «поединках» между сотрудниками.



3 ДО 8 ЧЕЛОВЕК



ОТ 1 ДО 4 ЧАСОВ

КАЗИНО ВОЗРАЖЕНИЙ ВА-БАНК

ИГРА-ТРЕНАЖЕР

Игра для специалистов по продажам продуктов банка, которым необходимо развивать навыки работы с возражениями в процессе переговоров с потенциальными и существующими клиентами банка.

В процессе игры участники, научатся различать разные типы возражений, изучат и отработают в игровом формате техники перевода возражений в конструктивный диалог.

В игре можно использовать как типовые возражения клиентов банка, так и дополнительно отрабатывать специфические для данного банка ситуации.

В результате участники сформируют банк возражений и банк аргументов для применения в практике взаимодействия с клиентами банка.

Игру можно использовать как в процессе обучения, так и в «поединках» между сотрудниками.



3 ДО 8 ЧЕЛОВЕК



ОТ 1 ДО 4 ЧАСОВ



ТРЕНИНГ В КОРОБКЕ

Во многих компаниях внутренние тренеры по причине многозадачности или недостаточности знаний в определенных областях не успевают выделять достаточно времени на разработку новых программ обучения.

Мы готовы помочь вам обогатить багаж современных методик и проверенных инструментов обучения в компании и предлагаем готовые методики тренингов для внутренних тренеров под ключ.

Большинство наших игр встраиваются в процесс тренинга, и мы разрабатываем программы обучения по наиболее актуальным направлениям с их использованием.

ЧТО В РЕЗУЛЬТАТЕ ПОЛУЧАЕТ КОМПАНИЯ?

- Тренинг в коробке с игрой для обучения: полный комплект учебно-методических материалов.
- Возможность консультаций с автором тренинга в процессе передачи программы.
- Экономия бюджета компании за счет неограниченного использования учебно-методических материалов внутри компании.
- Экономия времени за счет применения в обучении игр, которые помогают быстрее переводить информацию на уровень осознанности в своих действиях и нарабатывать навыки.
- Развитие внутренних тренеров: настоящему тренеру всегда интересно познавать и пробовать новые инструменты.

МЫ ГОТОВЫ РАЗРАБОТАТЬ ДЛЯ ВАШЕЙ КОМПАНИИ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ В КОНТЕКСТЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ВАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

РАЗРАБОТКА ИГР

Мы можем разработать бизнес-игру под цели и задачи вашей компании.

В КАКОМ СЛУЧАЕ ЭТО ПОЛЕЗНО?

- Ваш бизнес имеет определенную специфику, и вам необходимо отразить ее в игре.
- Вам нужны новые технологии для эффективных командных коммуникаций в ежедневной практике, чтобы вывести сотрудников и руководство компании на продуктивное сотрудничество.
- Вы хотите сделать учебный процесс в вашем корпоративном учебном центре более эффективным и использовать современные технологии развития сотрудников.
- Большинство сотрудников вашей компании – представители поколения Y, или люди, которые уже не воспринимают классические тренинги.

ЧТО ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ?

- Вы получаете инструмент, полностью готовый к работе и адаптированный под специфику вашей компании.
- Все бизнес-игры, разработанные «под заказ», брендируются в соответствии с фирменным стилем компании заказчика.
- После разработки бизнес-игры мы проводим обучение ваших сотрудников для того, чтобы вы могли самостоятельно ее использовать и не зависеть от сторонних тренеров.

ВАРИАНТЫ ПЕРЕДАЧИ ИГРЫ

БАЗОВЫЙ

- ✓ Бизнес-игра

БАЗОВЫЙ +

- ✓ Бизнес-игра
- ✓ Видео-консультация до двух часов

МАСТЕРСКИЙ 1

- ✓ Бизнес-игра
- ✓ Обучение в открытом формате
- ✓ Сопровождение в закрытой группе ведущих
- ✓ Сертификат ведущего игры

МАСТЕРСКИЙ 2

- ✓ Бизнес-игра
- ✓ Обучение в корпоративном формате
- ✓ Сопровождение в закрытой группе ведущих
- ✓ Сертификат ведущего игры



НОВОЕ
УПРАВЛЕНИЕ®

+7 (903) 636-55-41

info@perspektiva-centr.ru

www.newmanagement.store