

## МАРИЯ ДРЕПА

Консультант по развитию человеческого капитала и трансформации  
Бизнес-тренер, коуч, фасилитатор, модератор, методолог, ассессор

Стаж профессиональной деятельности: с 2008 года



### СФЕРА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ:

Проактивность;  
Стратегические сессии и внедрение ценностей;  
Лидерство и навыки влияния;  
Управленческие навыки и управление изменениями;  
Управление удаленной командой;  
Создание эффективной команды и повышение вовлеченности сотрудников;  
Эффективная коммуникация и Soft Skills тренинги;  
Интерактивные форматы оценки персонала;  
Менторинг и наставничество;  
Корпоративные конференции со смыслом.



### КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:

Постановка с нуля систем оценки и обучения в компании;  
Разработка комплексных программ развития руководителей и кадрового резерва;  
Внедрение систем наставничества;  
Проекты трансформации корпоративной культуры;  
Более 500 корпоративных тренингов;  
Более 30 авторских программ.

**ОБРАЗОВАНИЕ:****Базовое образование:**

Северо-Кавказский государственный университет, Психолог, преподаватель психологии (диплом с отличием);

Ставропольская государственная медицинская академия,

Врач-психотерапевт (диплом с отличием);

Кандидат психологических наук.

**Дополнительное образование:**

Директор Учебного Центра. Искусство тренинга совместно с Educa-BS

ICAgile Certified Professional

Agility for business, Ane van Bennekum

Management 3.0, Ralph van Roosmalen

ToP Group Facilitation & Participatory Strategic Planning (Методы фасилитации групповой работы ToP и стратегическое планирование PSP). Martin Gilbraith

Participatory Strategic Planning. Lawrence Philbrook

Leadership in organizations. Lawrence Philbrook

Participatory Strategic Planning. Bill Straples

The Organizational Transformation course, Bill Straples

Focused Conversation Method (ORID). Bill Straples

Strategic Planning, Kimberly Bain

Pin Point Facilitation Technique Workshop. Bruce Rowling

Методы фасилитации организационных изменений и корпоративных сессий. «Имидж Персонал»

Стратегическая диагностическая сессия как первый этап проведения глубинных изменений в организации. Кадровый клуб "Кадры в порядке"

Дизайн-мышление. Лаборатория Wonderful

**ПЕРСОНАЛЬНЫЙ КЛИЕНТСКИЙ ЛИСТ:**

Почта России, ИТМ, MARS, Лукойл, Башнефть, Knauf, КЭАЗ, РосТех, РУСАГРО, Таврида-Электрик, НПО Энергомаш, CRODA, Спецремонт, Восток-Сервис, ebrapst, Спецэнергомонтаж, Связь-Инжиниринг, Sokolov Jewelry, PANDORA, AIRBUS, GlaxoSmithKline, Novartis, Bristol-Myers Squibb, Герофарм, Aspen, Адвенсум, Дельрус, Сбербанк КИБ, Home Credit Bank, Русфинанс Банк, Raiffeisenbank, Газпромбанк, Абсолют Банк, ERV, Мультикарта (группа ВТБ), Amadeus, ОТП, Burger King, Sinyora, YUM, MammySize, Добрынинский, Иннопрактика, LEROY MERLIN, ФСК-Лидер, I Can Deliver, Inspiritum, Акустик Групп, издательство ЭКСМО, Российские коммунальные сети, Платон, АСИ, Общественная палата Одинцовского района, Московский институт открытого образования, Фонд развития промышленности, ОКМО, ОСТРОВ 10-22, Зимний Остров, администрация г. Липецка и другие.

Прикладная игропрактика. МОО «Игры будущего»  
Игровые технологии в тренинге. «МОЗ»  
Геймификация мероприятий и создание бизнес-квестов.  
«Biztrain»  
Геймификация в HR: фокус на результат. «Пряники»  
Идеология лидера – идеология победы. Р. Гандапас  
Тактика и стратегия лидерства третьего тысячелетия. Брайан  
Трейси  
Тренинг тренеров. Институт повышения квалификации бизнес-  
тренеров "Профессионал"  
Основы коучинга и профессиональная подготовка коучей.  
«Институт психологии и психотерапии»

<http://mylab.club/expert/maria.drepa/>



Будем рады встретиться с вами и обсудить актуальные потребности  
+ 7 (499) 390 19 40 | [hello@mylab.club](mailto:hello@mylab.club) | [www.mylab.club](http://www.mylab.club)